

新型コロナウイルス感染症ワクチン接種に伴う特別有給休暇に関する FAQ

No.	質問	回答
1	ワクチン接種のために休暇を取得しました。特別有給休暇の申請をしたいのですが、どうすればよいですか？	「新型コロナウイルス感染症ワクチン接種に伴う特別有給休暇申請について」の＜申請方法＞に記載されている申請フォームのリンクから申請をお願いします。
2	申請フォームから申請するだけで自動的に特別有給休暇は付与されますか？	申請いただいた後、Re-Quest システムからタイムシート入力が必要です。 申請後、特別有給休暇用の契約がメールで通知されますので、Re-Quest システムにアクセスいただき、休暇を取得する日に入力をお願いします。 ※申請後、契約が通知されるまで 2 週間程度かかる場合がございます。 ※通常 Re-Quest を利用されていない方は、MyPage の「 WEB タイムシート Re-Quest について 」でログイン方法などをご確認ください。
3	特別有給休暇を取得した日は通常のタイムシートはどのように入力したらよいですか？	以下のとおり、申請をお願いします。 【WEB タイムシート】 ■全休・・・区分は「欠勤」を選択、備考欄に「ワクチン特別休暇（全日）」と入力 ■半休・・・区分は「出勤」で就業した時間を入力、備考欄に「ワクチン特別休暇（半日）」と入力 【FaxOCR タイムシート】 ■全休・・・区分は「未記入」を選択 ■半休・・・区分は「出勤」で就業した時間を入力
4	派遣先の企業で職域接種が行われており、ワクチン接種の時間は業務時間とみなすと言われました。この場合、特別有給休暇の申請は行えますか？	派遣先企業よりワクチン接種の時間は業務時間とみなすとの指示があった場合は、通常勤務と同じ扱いとなるため特別有給休暇の申請は行いません。 副反応により休暇を取得する場合や家族のワクチン接種の付き添いにより休暇を取得する場合に特別有給休暇を申請することはできます。



No.	質問	回答
5	特別有給休暇（半休）を取得し、中抜けしました。 通常のタイムシートはどのように入力したらよいですか？	以下のとおり、申請をお願いします。 ご利用のタイムシートに休憩時間が複数入力できる場合は、中抜けした時間をお昼休憩等とは別に 入力してください。 休憩時間を入力する欄が1つしかない場合は、中抜けした時間数とお昼休憩等を合算した時間で 入力し、備考欄に詳細を入力してください。 例）9:00～18:00 の契約、13:00～17:00 で中抜けした場合 ■開始 9:00～終了 18:00 休憩①11:30～12:30 休憩②13:00～17:00 ■開始 9:00～終了 18:00 休憩 11:30～16:30 備考欄：休憩 11:30～12:30 ワクチン ン特別休暇 13:00～17:00 ■開始 9:00～終了 18:00 休憩 5:00 備考欄：休憩 11:30～12:30 ワクチン特別休暇 13:00～17:00
6	特別有給休暇用のタイムシート（Re-Quest システム）には どのように入力すればよいですか？	以下のとおり、申請をお願いします。 【WEB タイムシート】 ■全休・・・区分は「出勤」を選択し所定労働時間を入力、備考欄に「ワクチン特別休暇（全 日）」と入力 ■半休・・・区分は「出勤」を選択し休暇を取得した半休分の時間を入力、備考欄に「ワクチン特別 休暇（半日）」と入力 ※「半休」「有休」を選択してしまうと、通常の有休が消化されてしまいますので、入力の際はご注意 ください
7	今月接種しましたが、特別有給休暇の付与があることを知りま せませんでした。既に今月分の申請期限が過ぎてしまったので すが、申請は可能ですか？	1 か月分猶予期間を設けています。 今月分は翌月分の申請期間にも申請可能です。【提出期限・給与振込日】をご確認ください。
8	給与支払明細書にはどのように記載されますか？	通常稼働分とは別の給与支払明細書が発行されます。 給与支払明細書の「時間数」の欄は「1.0」と表記され、1 日有休分または半日分の金額が表記さ れます。



No.	質問	回答
9	特別有給休暇の申請フォームに入力した時間数と異なる金額で、給与支払明細書に記載されています。	特別有給休暇は1日分または半日分での支給となります。 よって、申請フォームに入力いただいた時間数に関係なく、有給休暇1日分の支給または半日分相当額の支給となります。
10	特別有給休暇付与の対象者の条件である雇用保険の加入はいつの時点で判定されますか？	特別有給休暇取得日に雇用保険に加入しているかで付与の対象となるかを判定します。
11	シフト制で働いています。もともとシフトに入っていない日に特別有給休暇を取得できますか？	労働の義務がある日が対象となるので取得できません。
12	実労働時間が5時間のため、通常の有給休暇では半休が取得できません。ワクチン接種に伴う特別有給休暇では半休の取得が可能ですか？	ワクチン接種に伴う特別有給休暇は通常の有給休暇の半休の取得条件とは異なります。 雇用保険に加入している方であれば、実労働時間に関係なく半休分として取得可能です。
13	申請フォームに入力した特別有給休暇の取得時間と異なる就業時間が、特別有給休暇用のタイムシートに表示されています。	特別有給休暇は1日分または半日分での支給となります。 よって、申請いただいた取得時間に関係なく、有給休暇1日分または半日分の就業時間が表示されます。特別有給休暇用のタイムシートの就業時間を変更せず、申請を行ってください。
14	特別有給休暇用のタイムシートに、通常のタイムシートと異なる承認者が表示されています。	ワクチン接種に伴う特別有給休暇は通常の派遣先での就業とは異なるため、特別有給休暇用のタイムシートにはアデコ担当が表示され、タイムシートの承認を行います。
15 NEW	3回目の定義を教えてください。	厚労省発表の追加接種（3回目接種）のことです 2021年12月1日から2022年9月30日までの期間で予定とされている新型コロナワクチンの追加接種（3回目接種）が今回の特別有給休暇の対象となります。 【厚労省 HP】 https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/vaccine_booster.html



No.	質問	回答
16 NEW	2 回目の接種で副反応が出なかったのに、特別有給休暇を利用しませんでした。3 回目接種用の付与された 1 日と合わせて 2 日分利用することはできますか？	1 回目・2 回目用の特別有給休暇を利用していなくても、前回分の持ち越しはできません。3 回目接種用に新たに付与された特別有給休暇 1 日分のみ利用できます。
17 NEW	子供の接種はまだ 2 回目なのですが、付き添いで今回の 3 回目接種分の特別有給休暇を利用することはできますか？	はい、特別有給休暇 1 日分をご利用いただけます。
18 NEW	2022 年 1 月 1 日付で Modis 株式会社の所属となります。条件は同じでしょうか？	はい、同じです。Modis 株式会社で就業中のコリーグの方も同じ条件で特別有給休暇が 1 日付与されます。
19 NEW	2022 年 1 月 1 日以降に 1 回目・2 回目のワクチン接種を行いました。その場合、3 回目用のワクチン接種の特別有給休暇を利用することはできますか？	はい、特別有給休暇 1 日分をご利用いただけます。